

Số: /KH-UBND

Lộc Bình, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Lộc Bình năm 2024

Căn cứ Kế hoạch số 244/KH-UBND, ngày 29/12/2023 của UBND tỉnh Lạng Sơn về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn năm 2024; thực hiện chức năng quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện, UBND huyện xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 gồm các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm trang bị kiến thức, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị, phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác, vị trí việc làm, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp và sự nghiệp phát triển của huyện.

- Đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch cán bộ nhằm đáp ứng đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, phục vụ công tác cán bộ của huyện.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm đúng đối tượng, nội dung phù hợp đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và tuân thủ Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã được UBND tỉnh ban hành tại Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND ngày 10/12/2018.

- Việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và tuân thủ đúng quy định pháp luật.

II. ĐỐI TƯỢNG

- Cán bộ, công chức, viên chức các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;

- Cán bộ, công chức xã, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, khu phố.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo, bồi dưỡng trong nước

1.1. Về đào tạo

a) Đào tạo trình độ sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện; cán bộ, công chức cấp xã.

b) Đào tạo trình độ cao đẳng, đại học đối với cán bộ, công chức cấp xã nhằm đáp ứng tiêu chuẩn vị trí việc làm theo quy định ban hành kèm theo Quyết định số 19/2023/QĐ-UBND ngày 16/10/2023 của UBND tỉnh.

c) Đào tạo lý luận chính trị (cử nhân, cao cấp, trung cấp, sơ cấp): Thực hiện theo Kế hoạch của Tỉnh ủy, Huyện ủy.

1.2. Về bồi dưỡng

a) Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức.

b) Bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

c) Bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành.

d) Bồi dưỡng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, khu phố.

2. Đào tạo, bồi dưỡng tại nước ngoài

Theo đề án, chỉ tiêu cấp trên giao.

IV. CHỈ TIÊU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Công tác đào tạo

Chỉ tiêu đăng ký đào tạo năm 2024 gồm **07** chỉ tiêu như sau:

- Đào tạo sau đại học: 01 chỉ tiêu;
- Đào tạo trình độ đại học đối với cán bộ, công chức cấp xã: 06 chỉ tiêu.

2. Về bồi dưỡng

2.1. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch

Chuyên viên cao cấp: 01 người.

2.2. Bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng và tương đương: 02 người.

2.3. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp

- Kỹ sư hạng III: 01 người;
- Kế toán viên: 01 người.

2.4. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, viên chức đơn vị sự nghiệp

Bồi dưỡng lãnh đạo quản lý, quản lý đơn vị sự nghiệp thuộc huyện: 01 người.

2.5. Bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm

- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác thi đua khen thưởng (Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản quy định): 60 người;

- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức lĩnh vực văn thư, lưu trữ (Luật Lưu trữ sửa đổi, bổ sung; Nghị định của Chính phủ quy định Luật lưu trữ sửa đổi, bổ sung; Hướng dẫn nghiệp vụ về lưu trữ điện tử, kho lưu trữ số...): 61 người;

- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tín ngưỡng, tôn giáo (cho cán bộ, công chức cấp xã) theo Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 14/02/2022 của UBND tỉnh: 147 người;

- Bồi dưỡng quản lý trật tự xây dựng, trật tự đô thị và giao thông nông thôn cho UBND các xã, thị trấn: 253 người;

- Bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ xử phạt vi phạm hành chính: 166 người;

- Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở: 431 người;

- Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho Tuyên truyền viên pháp luật cấp xã: 300 người;

- Bồi dưỡng kỹ năng cho công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả: 91 người.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành.

2. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức của đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức do viên chức đóng góp.

4. Các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện

- Xem xét cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, phù hợp với quy hoạch, kế hoạch; gắn việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức với kết quả thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng.

- Tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền thực hiện tốt quy chế đào tạo, bồi dưỡng của cấp trên cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền; quan tâm bố trí, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức chủ động, tích cực đăng ký tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng học ngoài giờ hành chính, tự túc kinh phí để nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác.

2. Phòng Nội vụ

- Chủ trì tham mưu thực hiện các nội dung theo yêu cầu, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng tại kế hoạch này; đôn đốc, hướng dẫn, định hướng cho cấp cơ sở trong việc chọn cử cán bộ, công chức và cá nhân dự nguồn tham gia đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng, đủ chỉ tiêu, đảm bảo chất lượng,... Phối hợp với các cơ quan có liên quan, đơn vị đào tạo, bồi dưỡng hoàn tất các thủ tục mở lớp, chọn cử tham gia, quản lý, tổ chức lớp theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

- Tham mưu phối hợp với các cơ sở đủ năng lực thực hiện đào tạo, bồi dưỡng các nội dung theo kế hoạch. Báo cáo cấp có thẩm quyền kết quả thực hiện, kịp thời phát hiện và tham mưu cho UBND huyện xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm trong thực hiện hoạt động đào tạo, bồi dưỡng trên địa bàn theo đúng quy định pháp luật.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Hướng dẫn, kiểm tra công tác quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn theo đúng quy định.

4. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Thường xuyên rà soát chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức có mặt tại đơn vị, cá nhân trong nguồn quy hoạch để có cơ chế khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức trong nguồn quy hoạch chủ động, tích cực đăng ký tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh quy định.

5. Đề nghị Đảng ủy các xã, thị trấn

Rà soát, chỉ đạo UBND cùng cấp tổ chức đăng ký cho cán bộ, công chức chưa đáp ứng đủ các tiêu chuẩn theo chức vụ, chức danh hiện đảm nhiệm và các cá nhân trong quy hoạch các chức vụ cán bộ, chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng tiêu chuẩn khi giới thiệu ứng cử, bầu các chức vụ cán bộ cấp xã./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Trung tâm BDCT huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn;
- C, PCVP HĐND và UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Hoàng Văn Chiếu